AVVISO

Procedura di selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione di un impiegato amministrativo addetto ai servizi di contabilità, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di anni uno, prorogabile, ed eventuale successiva trasformazione a tempo indeterminato, presso la direzione amministrativa – settore economico finanziario e patrimoniale, livello 2° del contratto collettivo nazionale di lavoro dei lavoratori dei porti

COMUNICAZIONE ESITO PROVA ORALE DEL 14/10/2014 COMUNICAZIONE GRADUATORIA FINALE

Al termine dei lavori svolti nel corso della seduta del 14/10/2014, si rende noto l'esito della prova orale tenutasi in pari data e la conseguente graduatoria, così come formata dalla Commissione Esaminatrice.

Si rammenta che, a termini delle previsioni contenute nell'avviso pubblico di selezione riferito alla procedura indicata in epigrafe, si procederà all'accertamento del reale possesso dei requisiti generali di ammissione, così come dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, con conseguente eventuale rettifica della graduatoria già approvata in caso di accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	TOTALE
		TITOLI	PROVA	PROVA	PUNTEGGIO
			SCRITTA	ORALE	
1	PESARESI	10,60	27,20	26,00	63,80
	LUCA				
2	SAGRIPANTI	8,00	21,10	21,00	50,10
	SILVIA				

Si specifica che la presente comunicazione, pubblicata secondo quanto previsto dagli articoli 5 e 6 dell'Avviso di Selezione pubblica sull'Albo dell'Autorità Portuale di Ancona e sul sito internet http://autoritaportuale.ancona.it/, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ancona, lì 14/10/2014

Il Dirigente AA.GG. – Gare, Appalti,

Contratti – Personale

Rag. Roberto Bugio